

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR")

Questa informativa descrive il trattamento dei dati personali effettuato dalla Casa di Cura Villa Verde nell'ambito dei processi di selezione e assunzione del personale, con riferimento ai dati raccolti tramite il sito internet www.villaverde.lecce.it o ricevuti spontaneamente da parte dei candidati.

In questa informativa troverai:

- Chi tratta i tuoi dati e per quale motivo
- Quali categorie di dati trattiamo
- In che modo sono trattati i tuoi dati e per quanto tempo
- A chi vengono comunicati i tuoi dati
- Quali sono i tuoi diritti e come puoi esercitarli

1. Titolare del trattamento

Denominazione	Casa di Cura Villa Verde "Prof. Dott. G. Verrienti" S.r.l.
Sede legale	Via Monteroni 222, 73100 Lecce (LE)
Partita IVA	01983380757
Contatti	lavoraconnoi@villaverde.lecce.it

2. Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)

Per qualsiasi questione relativa al trattamento dei tuoi dati personali puoi contattare il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO) ai recapiti seguenti:

Nominativo	Avv. Riccardo Monteduro
Contatti	avvocatoriccardomonteduro@gmail.com

3. Categorie di dati trattati

Nell'ambito dei processi di selezione trattiamo, in particolare, le seguenti categorie di dati personali:

- Dati anagrafici e di contatto (nome, cognome, indirizzo, telefono, email)
- Dati contenuti nel curriculum vitae (titoli di studio, qualifiche professionali, esperienze lavorative)
- Eventuali dati particolari che il candidato scelga volontariamente di comunicare (ad es. appartenenza a categorie protette ai sensi della L. 68/1999), trattati esclusivamente per le finalità connesse a tale comunicazione

Ti invitiamo a non inserire nel curriculum dati personali ulteriori rispetto a quelli necessari alla valutazione della candidatura.

4. Finalità del trattamento e base giuridica

Il trattamento dei tuoi dati è svolto per le seguenti finalità, sulla base delle relative condizioni di liceità previste dal GDPR:

Finalità	Base giuridica
Valutazione della candidatura e gestione del processo di selezione (anche mediante analisi dei curricula)	Art. 6, par. 1, lett. b) GDPR – misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato
Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro, a seguito di esito positivo della selezione	Art. 6, par. 1, lett. b) e c) GDPR – esecuzione del contratto e adempimento di obblighi di legge
Trattamento di eventuali dati particolari comunicati spontaneamente dal candidato (es. categorie protette)	Art. 9, par. 2, lett. b) GDPR – obblighi ed esercizio di diritti in materia di diritto del lavoro

5. Natura del conferimento e conseguenze del rifiuto

Il conferimento dei dati necessari alla valutazione della candidatura (dati anagrafici, di contatto e curriculum) è facoltativo, ma indispensabile: in assenza di tali dati non sarà possibile dare corso al processo di selezione. Il conferimento di eventuali dati particolari (es. appartenenza a categorie protette) è sempre facoltativo e rimesso alla libera scelta del candidato.

6. Modalità del trattamento

I tuoi dati sono trattati con strumenti informatici e, in misura residuale, cartacei, adottando misure tecniche e organizzative adeguate a garantirne la sicurezza, l'integrità e la riservatezza, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione e limitazione della conservazione previsti dal GDPR.

7. Destinatari dei dati

I tuoi dati personali possono essere resi accessibili, per le finalità sopra indicate, a:

- Dipendenti e collaboratori del Titolare autorizzati al trattamento nell'ambito delle proprie mansioni
- Fornitori che erogano servizi strumentali al funzionamento del sito internet
- Consulenti e professionisti (es. consulente del lavoro) coinvolti nella gestione amministrativa della selezione e del rapporto di lavoro, ove applicabile

I tuoi dati non sono soggetti a diffusione.

8. Trasferimento dei dati al di fuori dello Spazio Economico Europeo

I dati sono conservati su server ubicati nel territorio dell'Unione Europea. Il Titolare non trasferisce i dati personali dei candidati verso Paesi terzi extra-UE. Qualora ciò si rendesse necessario in futuro, il trasferimento avverrà solo verso Paesi che garantiscano un livello di protezione adeguato o sulla base delle garanzie previste dagli artt. 44 e ss. del GDPR.

9. Periodo di conservazione

Situazione	Periodo di conservazione
Candidatura non selezionata, a seguito di partecipazione a un processo di selezione attivo	Per tutta la durata del processo di selezione; i dati sono cancellati al termine dello stesso
Candidatura con esito positivo (assunzione)	Per tutta la durata del rapporto di lavoro e, successivamente, per il periodo previsto dagli obblighi di legge in materia fiscale, contributiva e giuslavoristica
Autocandidatura spontanea (invio di curriculum in assenza di una selezione in corso)	24 mesi dalla data di ricezione, salvo cancellazione anticipata su richiesta dell'interessato

10. Processi decisionali automatizzati

Il Titolare non adotta processi decisionali automatizzati, ivi compresa la profilazione, che producano effetti giuridici su di te o che incidano in modo analogo significativamente sulla tua persona.

11. I tuoi diritti

Il **Regolamento (UE) 2016/679** ti riconosce una serie di diritti che puoi esercitare in qualsiasi momento per avere il controllo dei tuoi dati, scrivendo a segreteria@villaverde.lecce.it. Ti risponderemo entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta, cercando di essere il più rapidi possibile.

Diritto di accesso (art. 15 GDPR): hai il diritto di ottenere conferma del trattamento dei tuoi dati e di accedervi, anche tramite copia in formato elettronico, incluse informazioni sui tuoi dati anagrafici, di contatto e sulle comunicazioni ricevute.

Diritto di rettifica (art. 16 GDPR): hai diritto di ottenere l'aggiornamento, l'integrazione o la rettifica dei tuoi dati qualora risultino inesatti o incompleti.

Diritto alla portabilità (art. 20 GDPR): puoi richiedere, per i dati trattati in base al contratto o al consenso, di riceverli in formato strutturato e leggibile o di trasmetterli a un altro titolare.

Diritto alla cancellazione (art. 17 GDPR): puoi chiedere la cancellazione dei tuoi dati; provvederemo nel minor tempo possibile, salvo che la conservazione sia necessaria per adempiere a un obbligo di legge o per altre finalità legittime.

Diritto di limitazione e opposizione (artt. 18 e 21 GDPR): puoi chiedere la limitazione del trattamento o opposti, in tutto o in parte, al trattamento dei tuoi dati; in caso di limitazione, sospenderemo temporaneamente ogni ulteriore trattamento.

Diritto di reclamo (art. 77 GDPR): se ritieni che il trattamento dei tuoi dati violi la normativa applicabile, puoi presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Per maggiori informazioni su come presentare un reclamo consulta la pagina [del Garante Privacy](#).